

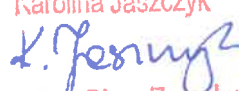
Uchwała nr 26/2025
Zarządu Związku Gmin i Powiatów
Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego
z dnia 11 lutego 2025 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr 7/2014 w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Biura Związku Subregionu Centralnego.

Na podstawie § 23 ust. 15 Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego, przyjętego Uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego nr 2/2013 z dnia 3 października 2013 roku z późniejszymi zmianami

Zarząd Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego
uchwała:

- § 1. W załączniku nr 1 do uchwały nr 7/2014 Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego z dnia 25 lutego 2014 r § 10, ust. 1 otrzymuje nowe brzmienie:
- „1. Dodatek specjalny przyznawany jest odpowiednio na czas zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub czas realizacji powierzonego zadania, nie dłużej niż na okres jednego roku. W przypadku udziału pracownika w dodatkowych projektach, dodatek specjalny przyznawany jest nie dłużej niż na okres realizacji projektu.”
- § 2. Załączniku nr 1 do regulaminu wynagradzania pracowników Biura Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego do uchwały nr 7/2014 Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego z dnia 25 lutego 2014 r otrzymuje nowe brzmienie, zawarte w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
- § 3. Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszej uchwały są:
- Przewodniczący Zarządu Związku w stosunku do Dyrektora Biura;
 - Dyrektor Biura Związku w stosunku do podległych mu pracowników.
- § 4. Nadzór nad wykonaniem uchwały sprawuje Komisja Rewizyjna Związku Subregionu Centralnego.
- § 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2025 r.

Karolina Jaszczyk

Dyrektor Biura Związku

Przewodniczący Zarządu Związku

Michał Bieda

Załącznik nr 1 do uchwały nr 26/2025
Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu
Centralnego Województwa Śląskiego
z dnia 11 lutego 2025 r.

LP.	STANOWISKO	KWOTA MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (PRZY PEŁNYM ETACIE)		MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE	
		OD	DO	WYKSZTAŁCENIE/DOŚWIADCZENIE	STAŻ PRACY
1.	REFERENT	3 600	4 500	ŚREDNIE	-
2.	MŁODSZY SPECJALISTA	3 600	5 300	WYŻSZE	2
3.	SPECJALISTA	4 500	6 800	WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	4
4.	EKODORADCA	4 500	6 800	WYŻSZE O PROFILU WŁAŚCIWYM DLA POWIERZONYCH ZADAŃ LUB WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	4
5.	GŁÓWNY SPECJALISTA	5 000	7 200	WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	5
6.	KOORDYNATOR PROJEKTU	5 200	7 500	WYŻSZE O PROFILU WŁAŚCIWYM DLA POWIERZONYCH ZADAŃ LUB WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	5
7.	ZASTĘPCA DYREKTORA BIURA	5 000	9 375	WYŻSZE O PROFILU WŁAŚCIWYM DLA POWIERZONYCH ZADAŃ LUB WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	5
8.	DYREKTOR BIURA	7 500	16 875	WYŻSZE O PROFILU WŁAŚCIWYM DLA POWIERZONYCH ZADAŃ LUB WYŻSZE I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE WŁAŚCIWE DLA POWIERZONYCH ZADAŃ	5

Karolina Jaszczyk

Dyrektor Biura Związku

Przewodniczący Zarządu Związku

Michał Bieda