

**Uchwała Zarządu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego
nr 3/2014 z dnia 30 stycznia 2014 r.
w sprawie założeń do regulaminu wynagradzania Dyrektora
i pracowników Biura Związku**

1. Zarząd Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego przyjmuje następujące kluczowe założenia do regulaminu wynagradzania Dyrektora i pracowników Biura Związku:
 - 1) Zakres zadań Dyrektora Biura określa Statut Związku
 - 2) Zatrudnienie Dyrektora Biura następuje nie później niż od 2 maja 2014 r.
 - 3) Pierwsza umowa o pracę z Dyrektorem Biura zawarta zostanie na czas określony 6-miesięcy. Następna umowa może zostać zawarta na czas nieokreślony.
 - 4) Wynagrodzenie zasadnicze Dyrektora Biura kształtować się będzie w przedziale do 9.000,00 zł brutto miesięczne, jednak nie mniej niż 6.000,00 zł. brutto miesięcznie.
 - 5) Dyrektorowi Biura przysługiwać będzie premia kwartalna w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego, ustalana na podstawie decyzji Zarządu Związku.
2. Szczegółowy regulamin wynagradzania Dyrektora i pracowników Biura Związku opracuje Dyrektor Biura, w terminie 1 miesiąca od momentu zatrudnienia i przedstawi go do akceptacji Zarządowi Związku.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zygmunt Frankiewicz

Przewodniczący Zarządu Związku
Gmin i Powiatów
Subregionu Centralnego