



Związek Gmin i Powiatów
Subregionu Centralnego
Województwa Śląskiego

ZSC.125.6.2018

Zarządzenie organizacyjne nr 65/2018
Dyrektora Biura Związku Subregionu Centralnego
z dnia 12 marca 2018 r.

w sprawie: zmiany zarządzenia organizacyjnego nr 36/2016 w sprawie zasad przyznawania nagród specjalnych pracownikom Biura za prowadzenie szkoleń/warsztatów oraz za pracę w Komisjach Oceny Projektów

Działając na podstawie § 23 ust. 1 pkt. 3) Statutu Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego, przyjętego uchwałą Walnego Zebrania Członków Związku Gmin i Powiatów Subregionu Centralnego Województwa Śląskiego nr 2/2013 z dnia 3 października 2013 roku z późn. zm.

zarządzam:

1. W Zarządzeniu organizacyjnym nr 36/2016 Dyrektora Biura Związku Subregionu Centralnego z dnia 23 czerwca 2016 r. w sprawie zasad przyznawania nagród specjalnych pracownikom Biura za prowadzenie szkoleń/warsztatów oraz za pracę w Komisjach Oceny Projektów, punkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:
 - „2. Nagrody pracowników Biura za udział w pracach Komisji Oceny Projektów (KOP).
 - 1) Pracownikom biorącym udział w pracach Komisji Oceny Projektów do dofinansowania ze środków EFS dyrektor Biura może przydzielić nagrodę specjalną:
 - a) pracownikom dokonującym oceny projektów za zgodność ze strategią ZIT: 45 zł za ocenę jednego projektu
 - b) dla sekretarza KOP po stronie IP ZIT, za weryfikację oceny: 25 zł za zweryfikowanie oceny jednego projektu.
 - 2) Pracownikom biorącym udział w pracach Komisji Oceny Projektów do dofinansowania ze środków EFR dyrektor Biura może przydzielić nagrodę specjalną:
 - a) pracownikom dokonującym oceny projektów za zgodność ze strategią ZIT: 45 zł za ocenę jednego projektu,
 - b) sekretarzom Komisji Oceny Projektów za weryfikację oceny dokonanej przez ekspertów zewnętrznych:
 - za ocenę merytoryczną: 50 zł za każdą zweryfikowaną kompletną ocenę projektu (parę kart),
 - za zgodność ze Strategią ZIT: 25 zł za każdą zweryfikowaną kompletną ocenę projektu (parę kart),

- c) Sekretarzowi wiodącemu/sekretarzom wiodącym w pracach KOP, za opracowanie całości dokumentacji z przebiegu pracy KOP, łącznie do 1000 zł.
- 3) Dyrektor Biura może na podstawie własnej oceny pracy KOP lub/i informacji od sekretarza i innych członków KOP, odstąpić od przyznania nagrody za pracę w KOP lub pomniejszyć wysokość nagrody specjalnej.”
2. Zarządzenie ma moc obowiązującą od 1 stycznia 2018 r.


Dyrektor Biura
Mariusz Śpiewok